

Ihr zukünftiger Arbeitsplatz

Teilnehmende Standorte von Senecura
und dem Sozialhilfeverband Liezen

In der Steiermark:

- **Senecura Sozialzentrum Schladming**
8970 Schladming, Bahnhofstraße 428



- **Seniorenhoamat Lassing**
8903 Lassing, Nr. 100

- **Gesundheitszentrum Pflegeheim Irdning**
8952 Irdning, Lindenallee 53



- **Bezirkaltenpflegeheim Schladming**
8970 Schladming, Schiefersteinweg 557

- **Bezirkaltenpflegeheim Trieben**
8784 Trieben, Wolfgrabenstraße 9



- **Seniorenzentrum Gröbming**
8962 Gröbming, Klostergasse 230

- **Pflegeheim Öblarn**
8960 Öblarn Nr. 314



- **Generationenhaus Altaussee**
8992 Altaussee, Lichtersberg 228

In Salzburg:

- **Senecura Sozialzentrum Altenmarkt**
5541 Altenmarkt im Pongau,
Michael-Walchhofer-Straße 15



- **Senecura Sozialzentrum Wagrain**
5602 Wagrain, Kirchboden 147

- **Senecura Sozialzentrum Hüttau**
5511 Hüttau, Hüttau 7



- **Senecura Sozialzentrum Großarl**
5611 Großarl, Schulgasse 30



Der Lehrgang zur Pflegeassistentin auf einen Blick

- Vom Sozialhilfeverband Liezen und Senecura organisiert und finanziert
- Kursort: im Raum Schladming - Gröbming
- Start im Herbst 2017
- Dauer: 18 Monate
- Staatlich anerkannter Abschluss mit Zeugnis „Pflegeassistentin“
- Zugänglich ab dem Alter von 17 Jahren
- Positiver Abschluss der neunten Schulstufe ist Voraussetzung
- Nach Abschluss des Lehrgangs: Arbeitsplatzgarantie in einem Pflegeheim der Senecura oder des Sozialhilfeverbands Liezen
- Bruttoeinstiegsgehalt ab mindestens € 2.000,- (ohne Zulagen)
- AMS-Förderung individuell möglich

Wir informieren Sie gerne!

Infos zum Lehrgang und mehr zu den Standorten unter
www.senecura.at und www.shv-liezen.at



Neue Jobchancen: Karriere in der Pflege

Melden Sie sich an zum neuen Lehrgang für
Pflegeassistentin mit Arbeitsplatzgarantie von Senecura
und dem Sozialhilfeverband Liezen

Die Nachfrage nach qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der Pflege und Betreuung, speziell der älteren Generation, steigt beständig. Gleichzeitig ist es gerade für Wiedereinsteiger/innen oft schwierig, nach der Karenz einen sicheren und sinnstiftenden Arbeitsplatz zu finden. Den können wir Ihnen im gesellschaftlich so wichtig gewordenen Bereich des Gesundheits- und Pflegewesens bieten!

Der Sozialhilfverband Liezen und SeneCura finanzieren und organisieren gemeinsam ab Herbst 2017 einen speziellen, gesetzlich anerkannten 18-monatigen Lehrgang zur Pflegeassistenz für Wiedereinsteiger/innen und andere Interessentinnen und Interessenten an. Nach erfolgreichem Abschluss werden Sie garantiert von SeneCura oder dem Sozialhilfverband Liezen angestellt. Mit dem regionalen Geschäftsstellen des AMS werden attraktive und individuelle Fördermöglichkeiten erhoben, sodass auch der Lebensunterhalt der auszubildenden Personen berücksichtigt ist.

Ein Beruf im Pflegebereich ist nicht nur zukunftssicher, er ist auch erfüllend und abwechslungsreich. Außerdem ist er gerade für Mütter und Väter ideal – denn der Sozialhilfverband Liezen und SeneCura bieten Teilzeitmodelle und individuelle Dienstplangestaltung an. Auch auf Betreuungspflichten für Ihre Kinder wird gerne Rücksicht genommen.

Informieren Sie sich und melden Sie sich ab sofort an!
Wir freuen uns auf Sie!



Anton Kellner
CEO SeneCura



Gerhard Schütter
Obmann SHV Liezen



Mit dem Lehrgang einfach zurück ins Berufsleben – insbesondere für Wiedereinsteiger/innen



Voraussetzungen

- Mindestens positiver Abschluss der 9. Schulstufe oder mehr
- Vollendung des 17. Lebensjahres
- Positive medizinische Beurteilung
- Polizeiliches Führungszeugnis
- Erfolgreiche Absolvierung des Auswahlverfahrens
- Keine Vorbildung nötig
- Heimhelfer/innen sind herzlich willkommen, ihre Ausbildung mit dem Lehrgang zu erweitern!

Lehrinhalte

Die theoretische Ausbildung umfasst in 800 Stunden Fächer wie Gesundheits- und Krankenpflege, Ernährung, Pflege des älteren Menschen, Grundzüge der Pathologie, Gerontologie, Pharmakologie oder Rehabilitation. Auch Kommunikation, Konfliktbewältigung, Animation oder Rechtskunde stehen auf dem Programm. Die gesetzlich vorgeschriebenen Ausbildungspraktika (gesamt 800 Stunden) werden vom Lehrgang organisiert und finden im Pflegeheim sowie Krankenhaus statt.

Nach positivem Abschluss der kommissionellen Prüfung erhalten Sie ein staatlich anerkanntes Zeugnis und sind somit berechtigt, die Berufsbezeichnung „Pflegeassistenz“ zu führen – und Sie werden garantiert in einem der Häuser der SeneCura Gruppe oder des Sozialhilfverbands Liezen angestellt.

Ein idealer Beruf für Mütter und Väter: Individuelle Arbeitszeit-Regelungen und flexible Teilzeitmodelle



„Wir sehen in dieser Bildungsmaßnahme

ein deutliches arbeitsmarktpolitisches Signal für die Aufrechterhaltung der Arbeits- und Lebensqualität für die Menschen, die in unseren Gemeinden leben, sei es als Beschäftigte oder Betreute.“

Bgm. Gerhard Schütter, Obmann des SHV Liezen

Was neben der Krisensicherheit noch für einen Beruf im Pflegebereich spricht? Zum Beispiel die individuellen Arbeitszeit-Regelungen und die Rücksichtnahme auf Kinderbetreuungspflichten bei der Dienstplangestaltung. Diese gehören bei SeneCura und dem Sozialhilfverband Liezen zum Standard.

Mütter und Väter profitieren von flexiblen Teilzeitmodellen, können Zeitkonten ansparen, um mehr gearbeitete Zeit später mit der Familie zu verbringen und sind auch während der Karenzzeiten zu Teamsitzungen eingeladen.



Zahlreiche Preise bestätigen das Engagement der SeneCura-Gruppe für Vereinbarkeit von Beruf und Familie: Österreichs Bester Arbeitgeber, Woman Award, mehrfache Auszeichnung als frauen- und familienfreundlichster Betrieb. Auch der SHV Liezen kann auf zahlreiche Auszeichnungen verweisen, speziell auf den höchsten Qualitätsausweis für Pflegeheime, das „Nationale Qualitätszertifikat für Alten- und Pflegeheime in Österreich“, welches nach einem aufwendigen Prüfverfahren vom Sozialminister vergeben wird.



„Wir legen sehr viel Wert auf die laufende, voll finanzierte Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – unsere umfassenden Fortbildungsangebote sind mit ein Grund dafür, dass die Fluktuation in unseren Häusern äußerst gering und die Atmosphäre im Team so herzlich sind.“

Anton Kellner, SeneCura CEO